

# 雄安宣武医院

## 2025 年度高层次人才引进工作公告

雄安宣武医院（以下简称“医院”）是根据《关于共同推进河北雄安新区规划建设战略合作协议》，由北京市采取“交钥匙”工程方式在雄安新区建设的高水平综合医院，是雄安新区优先建设的第一家综合医院，也是新区医疗健康信息化的试验田、集成地和新区智慧医疗的展示窗口，对新区医疗体系建设具有示范性和引领作用。

医院目前已开诊试运行。为切实加强我院人才队伍建设，满足正常开诊和学科发展需要，拟开展 2025 年度高层次人才引进工作，计划引进 43 人。将医院现阶段招聘事宜公告如下：

### 一、引进原则

坚持德才兼备，贯彻民主、公开、竞争、择优的原则，实行公开发布、择优聘用。

### 二、引进计划

计划招聘共 43 人，视报名人数及面试实际情况分批次进行。具体岗位详见附件 1 职位表。

### 三、报名条件

（一）参加招聘人员应符合以下基本条件：

1.政治素质和德才素质良好，具备履行工作职责所需的能力；

2.具有招聘岗位要求的专业领域业务能力和工作实绩，工作表现突出；

3.具备履行应聘岗位所需的学科背景、执业资格、理论业务知识和实际工作能力；

4.具有正常履行职责的身体条件；

5.符合招聘岗位要求的其他条件（详见附件2《雄安宣武医院高层次人才引进标准》）；

计算年龄、工作年限等截止时间为2025年1月1日。

（二）具有下列情形之一的不得参加招聘：

1.涉嫌违纪违法正在接受审查尚未作出结论的；

2.受处分期间或者未满影响期限的；

3.未满最低服务年限或未满约定服务期限的；

4.按照有关规定需要回避的；

5.法律、法规和政策规定不得报考的其他情形。

#### 四、引进程序

（一）网上报名。面向社会公开发布人才需求信息、接收报名简历，分批次组织开展招聘工作。

登录 <http://xionganxwh.vhzaopin.com> 招聘系统进行报名，每人限报一个岗位。视报名情况启动资格审核、综合素质测评等程序。相关事项将以短信/电话/邮件形式通知考生本人，请保持上述联系方式畅通。

报名截止时间：2025年6月30日

网上报名实行严格的自律机制，做到诚信报考。报考人员应严格按照报名系统填写规范填报完整、真实、准确的报名信息。

## （二）资格审核

医院组织专家对报考人员进行资格审核，根据选聘条件确定入围综合素质测评人员。资格审核贯穿招聘工作全过程，在招聘各环节发现报考者存在不得报考的情形或不符合招聘资格条件的，取消聘用资格。

应聘人员除填报个人信息外，还需提交以下材料的 pdf 文件：

- 1.个人简历；
- 2.个人身份证；
- 3.学历学位证书；
- 4.专业技术职务聘任证明及相关材料；
- 5.相关执业资格证书；
- 6.岗位要求的其他材料。

## （三）综合素质测评

对符合岗位要求的人员直接采用面试形式。由科室核心组对应聘者的学术水平、业务能力、综合素质和发展潜力等进行综合评估，科室确定推荐人选后报医院学科专家组评审确定考察人选。

## （四）考察和体检

考察工作主要对应聘人员的思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩、个人征信、犯罪记录、情况进行考察，并对应

聘人员学历学位、专业技术资格证书、执业注册等资格条件进行复查。

体检工作参照公务员录用体检标准执行。

#### （五）公示

对拟聘用人员在雄安宣武医院网站进行公示，公示期为7个工作日。经公示无异议的，办理相关录用手续，签订聘用合同等。

#### 五、政策待遇

聘用人员直接纳入控制数管理。薪酬待遇参照雄安新区直属事业单位待遇标准执行，后续根据医院实际运行情况进行调整。

#### 六、其他有关事项

本公告未尽事宜，由医院负责解释说明。本次公开招聘不收取费用，欢迎踊跃报名！

#### 七、联系方式

地址：河北雄安新区启动区西里路一号雄安宣武医院

政策咨询电话：16613003035（只解答本批次招聘相关问题）

系统咨询电话：13591810629（只解答招聘系统操作问题）

咨询时间：工作日上午 09:00-11:30 下午 14:00-17:00

# 附件 1

## 雄安宣武医院 2025 年高层次人才引进职位表

序号	用人部门	招聘岗位	人才类别	计划招聘人数	专业要求	学历职称条件	其他要求	用工形式
1	血管超声诊断科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内
2	眼科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	2	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内
3	检验科	医技	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	2	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内
4	内分泌科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内
5	口腔科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内
6	骨科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内

7	心脏外科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
8	呼吸内科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
9	重症医学科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
10	护理部	护理	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	5	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
11	放射与核医学科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
12	神经内科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	3	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
13	神经内科	科研人员	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	2	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
14	输血科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
15	皮肤性病科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
16	儿科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
17	泌尿外科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内

18	肾病内科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
19	疼痛科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
20	风湿免疫科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
21	神经外科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
22	妇产科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
23	急诊科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
24	康复医学科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
25	老年医学综合科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
26	心内科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
27	耳鼻咽喉头颈外科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内
28	超声与诊断科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件2人才标准	编内

29	功能神经外科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内
30	胸外科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内
31	血管外科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内
32	普通外科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内
33	麻醉科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内
34	病理科	医师	青年拔尖人才，青年骨干人才（临床和科研），急需紧缺优秀人才	1	学科相关方向	博士研究生或高级职称	具体见附件 2 人才标准	编内

## 附件 2

# 雄安宣武医院高层次人才引进标准

### 一、青年拔尖人才

1. 获得国家级青年人才项目支持;

2. 以第一作者或通讯作者发表 SCI 收录期刊的原创性研究论文影响因子累计 50 分或单篇 20 分及以上的海内外优秀人才;

3. 中华医学会或中国医师协会国家级相应专业一级分会的青年副主任委员以上职务, 且以第一作者或通讯作者发表 SCI 收录期刊的原创性研究论文影响因子累计 30 分或单篇 10 分及以上的临床医技专家;

年龄一般不超过 45 周岁。符合以上条件之一, 或经医院评议认定具有相当水平的专家。

### 二、青年骨干人才

1. 临床骨干: 具有本专业扎实的临床专业理论基础, 硕士以上学位, 高级职称, 年龄一般不超过 45 周岁, 在国内知名三甲医院或医学中心从事相应专业工作 5 年及以上, 掌握本专业最新发展动态, 具有较强创新能力和发展潜力, 能独立完成本专业国内创新的诊疗技术, 能开展新技术、新项目, 且参与省部级科研课题 1 项(前三位)或主持市级科研课题 2 项或作为第一完成人获得市级科技成果奖或在国内外权威刊物上发表过较高水平的学术论文影响因子累计 10 分及以上;

2.科研骨干：具有极强的科研能力和团队协作精神，博士学位，高级职称，年龄一般不超过 45 周岁，主持过国家级科研项目，或以第一作者（或通讯作者）发表 SCI 收录文章，影响因子累计 20 分及以上，或科研成果转化 100 万及以上。

### 三、急需紧缺优秀人才

1.有海外知名大学、研究机构、医疗机构等的工作经历，博士学位，取得一定的科研成果、临床业绩，专业能力得到同行知名专家认可。

2.毕业于海外知名大学、研究机构或国内 211/985 等重点院校的优秀博士，且所学专业为我院急需紧缺专业，年龄一般不超过 40 周岁。