

长沙医学院人才引进层次及待遇一览表

单位：万元

人才引进层次(专职)	年龄要求	学科（专业）	招聘条件	年薪	科研启动经费	安家费
第一层次：中国科学院院士，中国工程院院士	不限	自然科学医药类	1. 学术水平在国际同领域处于领先地位，取得国际公认的重要成就，对本学科建设有战略性构想，能带领本学科赶超或接近国际先进水平； 2. 从事的学科研究方向与聘任单位的学科专业对口，在学校教学、科研、医疗中能发挥积极作用，有助于提高学校的知名度； 3. 获国家科学技术奖励至少3项（排名第一）； 4. 近五年学术活跃, 以第一作者或通讯作者发表国际顶级期刊论文一篇（IF≥35）； 5. 主持本学科ESI前沿学科1%1个以上，ESI前沿学科1%1个以上。	300-500	1000	300
第二层次：“长江学者”特聘教授，国家杰出青年科学基金获得者, 国家“千人计划”入选者，海外高水平大学或科研院所担任教授，国家重大或重点项目负责人（基金委或科技部）	55岁以下	临床医学、口腔医学类	1. 教授； 2. 获国家科学技术奖励至少2项（排名第一）； 3. 近五年学术活跃, 以第一作者或通讯作者发表国际顶级期刊论文一篇（IF≥30）； 4. 主持本学科ESI前沿学科1%1个以上。	130-160	300-350	150
		中医学类		110-130	200-300	130
		基础医学、药学、中药学、公共卫生与预防医学类		100-110	200-300	120
第三层次：国家“四青人才”、“国家中青年科技创新领军人才”入选者	50岁以下	临床医学、口腔医学类	1. 教授； 2. 获省部级科学技术奖励一等奖至少1项（排名第一）； 3. 近五年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表论文至少6篇（其中至少有一篇IF≥21，至少有4篇JCR分区为一区）； 4. 主持本学科进入ESI前沿学科1%者优先。	90-100	200-250	150
		中医学类		80-90	150-200	120
		基础医学、药学、中药学、公共卫生与预防医学类		65-70	100-150	90-100
第四层次：博士学历，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者，芙蓉学者，省杰青、优青获得者，省重点研发计划主持者	50岁以下	临床医学、口腔医学类	1. 教授； 2. 近五年获省部级科学技术奖励二等奖至少1项（排名第一）； 3. 近五年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表论文至少5篇（其中至少有一篇IF≥21，至少有3篇JCR分区为一区）； 4. 主持本学科进入ESI前沿学科1%者优先。	70-80	150-200	120
		中医学类		60-70	100-150	100
		基础医学、药学、中药学、公共卫生与预防医学类		55-65	100-120	80

人才引进层次(专职)	年龄要求	学科(专业)	招聘条件	年薪	科研启动经费	安家费
第五层次: 博士学历, 主任医师、海内外高水平大学教授或担任相当职务者	50岁以下	临床医学、口腔医学类	1. 有博士后研究经历; 2. 近五年主持国家级项目至少1项; 3. 近五年获省部级科学技术奖励三等奖至少1项(排名第一); 4. 近五年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表论文至少4篇(其中至少有一篇IF≥21, 至少有2篇JCR分区为一区); 5. 主持本学科进入ESI前沿学科1%者优先。	60-65	100-150	100
		中医学类		55-60	50-100	50-80
		基础医学、药学、中药学、公共卫生与预防医学类		50-55	50-100	50-80
第六层次: 博士学历, 副主任医师、副教授、海内外高水平大学副教授或担任相当职务者、海外高水平大学留学博士	45岁以下	临床医学、口腔医学类	1. 有博士后研究经历; 2. 具有本学科专业扎实的专业基础理论, 掌握本学科的发展动态, 具有较强的创新能力和较大的发展潜力; 3. 近五年主持国家级项目至少1项; 4. 近五年获省部级教学、科研成果奖至少1项(第一完成人); 5. 近五年以第一作者或通讯作者在本学科SCI收录期刊、自科类权威期刊或EI收录期刊发表论文至少3篇(其中至少有一篇IF≥21, 至少有1篇JCR分区为一区); 6. 主持本学科进入ESI前沿学科1%者优先。	50-55	60-100	50
		中医学类		48-50	50-60	50
		基础医学、药学、中药学、公共卫生与预防医学类		45-50	40-50	50
第七层次: 博士学历, 优秀青年教师、医师	35岁以下	临床医学、口腔医学类	1. 有博士后研究经历; 2. 具有扎实的理论基础和教师的基本素质, 丰富的临床经验, 具备讲授本学科专业主干课程的能力; 3. 近五年以第一作者或通讯作者在本学科SCI收录期刊、自科类权威期刊或EI收录期刊发表论文至少2篇(其中至少有一篇IF≥16, 至少有1篇JCR分区为二区), 获省级及以上优秀博士学位论文者; 4. 主持本学科进入ESI前沿学科1%者优先。	50	50-60	50
		中医学类		47	50	50
		基础医学、药学、中药学、公共卫生与预防医学类		45	40	50

人才引进层次(专职)	年龄要求	学科（专业）	招聘条件	年薪	科研启动经费	安家费
第八层次：青年博士（博士后）	35岁以下	临床医学、口腔医学类	1. 近五年以第一作者或通讯作者在本学科SCI收录期刊、自科类权威期刊或EI收录期刊发表论文至少1篇（IF≥10）。	46	50	50
		中医学类		46	45	45
		基础医学、药学、中药学、公共卫生与预防医学、医药、技、护类		45	40	40
第九层次：青年博士	35岁以下	临床医学、口腔医学类	1. 全日制统招应届博士毕业生； 2. 近五年以第一作者或通讯作者在本学科SCI收录期刊、自科类权威期刊或EI收录期刊发表论文至少1篇（IF≥6）。	42	40	40
		中医学类		40	35	35
		基础医学、药学、中药学、公共卫生与预防医学、医药、技、护类		35	30	30
第十层次：青年博士	35岁以下	临床医学、口腔医学类	1. 全日制统招应届博士毕业生； 2. 近五年以第一作者或通讯作者在本学科SCI收录期刊、自科类权威期刊或EI收录期刊发表论文至少1篇（IF≥5）。	40	30	30
		中医学类		35	30	30
		基础医学、药学、中药学、公共卫生与预防医学、医药、技、护类		30	30	30

附则：1. 招聘条件中“本学科”指被招录人员从事的学科领域；以上应聘人员在原单位从事的学科研究进入ESI全球前沿学科1%、1%者待遇可适当放宽并优先录用；

2. 以上应聘人员在SCI收录期刊发表的论文类型均为研究型论文；

3. 第七层次至第十层次人才特别优秀者年龄放宽；

4. 根据本人条件、配偶学历学位和学校相关制度以合适形式安排配偶工作；

5. 所引进人才要以我校的教学、临床、科研为核心，爱岗敬业，团结协作，严格遵守劳动纪律；

6. 以上各层次人才须经我校高层次人才考核小组考核通过后方可享受相应待遇，聘期阶段考核目标遵照《长沙医学院高层次人才引进与管理办法（试行）》执行。