莆田九十五医院高层次人才引进申报表

姓 名：

所学专业：

应聘岗位：

填表日期： 年 月 日

莆田九十五医院人力资源部（组织部）制表

**填表注意事项**

（一）填写内容必须实事求是，如有虚列、伪造等情况，自愿承担一切后果。

（二）本表内容由应聘者如实填写，并提交如下相关佐证材料电子版（PDF或JPG格式均可）：

（1）随表提交本人身份证、历次的学历、学位证书电子版，取得国（境）外学历学位的需提交教育部国（境）外学历学位认证书；

（2）提供历次的专业技术资格证书、历年的聘书等、博士后需提供出站证明；

（3）参加学术社会兼职的聘书等证明材料；

（三）学院（部）负责审核其相关佐证材料的真实性、准确性。

（四）应聘者面试通过后，本表第五至六项由学院（部）填写，与相关佐证材料（加盖用人单位公章）一并提交至人事处。

（五）本表内有关栏如填写不下，可另附页。

|  |
| --- |
| **一、人员基本情况** |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 照片 |
| 民族 |  | 籍贯 |  | 户口所在地 |  |
| 婚否 |  | 参加工作时间 |  | 政治面貌 |  |
| 专业技术职务 |  | 资格确认时间 |  | 聘任时间 |  |
| 现工作单位 |  |
| 现从事专业 |  |
| 通信地址 |  | 邮编 |  |
| 联系方式 |  | 电子邮件 |  |
| 学习情况 | 起止时间 | 毕业学校 | 学习专业 | 学历/学位 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 工作简历 | 起止时间 | 单位 | 职称/职务 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 进修情况 | 起止时间 | 进修内容 | 进修单位 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 学术社会兼职 | 参加时间 | 参加学术组织名称 | 任何职务 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **二、家庭成员基本情况** |
| 配偶 |  | 出生年月 |  | 政治面貌 |  |
| 参加工作时间 |  | 学历、学位 |  | 所学专业 |  |
| 现工作单位 |  | 职称职务 |  |
| 学习工作简况 |  |
| 子女姓名 | 出生年月 | 称谓 | 学习或工作单位 | 户口所在地 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **三、近五年主要学术成就情况** |
| 1、近五年发表论文、出版专著情况 |
| 发表学术论文　　篇（第一作者），其中：被CSSCI、CSCD、北大核心等收录　　篇，被SCI/EI、SSCI、A&HCI等收录　　　篇；SCI（中科院JCR分区）Ⅰ区　　篇；Ⅱ区　　篇；Ⅲ区　　篇；单篇论文影响因子在2.0以上　　　篇。正式出版专著　　部，累计　　　万字；编（译）著　　　部，累计　　　万字。 |
| 论文、著作名称 | 何时何刊物发表、出版论著 | 刊物主办单位或专著出版部门 | 论文被SCI/EI、SSCI、A&HCI、CSSCI、CSCD、北大核心等收录及分区、影响因子情况 | 本人承担内容（独立撰写或第一作者、通讯作者及排名情况） |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 2、近五年承担主要科研项目情况 |
| 项目等级 | 项目名称 | 经费 | 项目来源 | 项目起讫时间 | 本人作为项目完成人的顺序 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 3、近五年重要科研获奖情况 |
| 获奖项目名称 | 奖励名称及等级 | 获奖时间 | 授奖单位及国别 | 排名位 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 4、近五年授权专利 |
| 成果名称 | 专利类型 | 授权时间 | 成果完成单位 | 排名位 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 5、近五年所获得的其他表彰、奖励（如先进个人、优秀共产党员等） |
| 获奖项目名称 | 奖励等级 | 获奖时间 | 授奖单位 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 6、其它方面 |
| **四、对待遇保障方面的需求** |
| （应聘的高层次人才对医院所提供的薪酬待遇标准、住房保障、科研经费等方面的需求） |