附件：雄安宣武医院2024年度“特岗特薪”人才引进职位表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位名称 | 岗位职责 | 人员需求数量 | 基本条件 |
| 1 | 首席专家 | 1.学科领导和管理：明确学科发展目标，制定学科发展规划，根据医院和学科的需求调整学科布局，提高学科的整体水平和学术声誉。  2.临床工作和指导：参与临床工作，解决临床难题，确保医疗服务质量和安全，推动医疗技术的发展和创新。  3.学术研究与创新：关注学科前沿动态，积极参与科研和学术交流与合作，提高学术影响力。  4.教学指导：指导和培养学科内的医学生、实习生、住院医生等，传授专业知识和技能。  5.人才培养与管理：根据学科发展需要，建设和培养一支高素质的学科团队，提高团队的整体学术水平和创新能力。  6.宣传与科普：参与公众宣传、科普活动以及媒体交流，向公众传递医学知识，提高公众健康意识。 | 1 | 达到以下条件之一，并经医院学术委员会审议通过：  1.“国家重点人才工程”项目领军类人才入选者;  2.国务院政府特殊津贴专家；  3.国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖一等奖前三名、二等奖第一名获得者；  4.国家重大科研任务、重大科技计划或工程项目负责人或国家级重点实验室或工程中心学术带头人;  5.以通讯作者在 Nature、Science、Cel1、 Lancet、 The New England Journal of Medicine(NEJM) 等期刊主刊之一发表原创性研究论文1篇及以上，或发表 SCI 收录期刊的原创性研究论文影响因子累计100分或单篇60分及以上的人才；  6.担任过中华医学会或中国医师协会国家级相应专业一级分会的主任委员，且以第一作者或通讯作者发表 SCI 收录期刊的原创性研究论文影响因子累计40分或单篇20分及以上的临床医技专家;  7.国家级名老中医；  8.“南丁格尔奖”获得者；  9.经评定具有相当水平的专家。 |
| 序号 | 岗位名称 | 岗位职责 | 人员需求数量 | 基本条件 |
| 2 | 资深专家 | 1.临床工作与患者治疗：开展临床工作并参与患者的诊断和治疗，制定治疗方案并监督疾病的进展，为患者提供高水平的医疗服务。  2.科研与学术研究：参与或主导相关的科研项目，开展医学研究，推动学科的创新和发展，为医院提供最新的医疗技术和治疗方法。  3.教育与培训：指导和培养医学人才，提升医院整体的医疗水平。  4.宣传与科普：参与公众宣传、科普活动以及媒体交流，向公众传递医学知识，提高公众健康意识。 | 1 | 达到以下条件之一，并经医院学术委员会审议通过：  1.入选省级学科带头人层次人才项目；  2.国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖二等奖及以上获得者（前三位完成人）；  3.获得省部级科学技术奖或省级科技成果二等奖及以上(第一完成人)；  4.在国内外大型医院（医学中心）、知名大学附属三级甲等医院工作5年以上的，有担任学科带头人资历，或者担任国家级学会或协会一级分会相关专业委员会常委以上，或省级学会或协会一级分会专业委员会副主任委员以上职务；  5.在地市级以上三甲医院从事相应专业工作10年以上，聘任为正高级职称，掌握引领专业发展的主要关键诊疗技术，能填补医院技术短板（我院尚没有的新技术、新项目），有能力带领学科独立开展创新性临床诊疗技术项目并产生明显社会或经济效益,推动学科建设与发展；且以第一作者（或通讯作者）发表 SCI 收录期刊的原创性研究论文影响因子累计20分及以上或国家自然科学基金等国家级科研项目负责人；  6.海外担任副教授及以上或相当职务，在医、教、研、管等某个领域有较深的造诣，取得同行公认的显著成绩；  7.高等院校省重点学科带头人；  8.青年岐黄学者；  9.全国或市级中医药专家学术经验继承工作指导老师；  10.经评定具有相当水平的专家。 |
| 序号 | 岗位名称 | 岗位职责 | 人员需求数量 | 基本条件 |
| 3 | 青年  科学家 | 1.基本素质：热爱本职工作，恪守职业道德，严格执行医院各类诊疗常规、技术操作常规和病历书写规范，主动与医患沟通，主动避免医疗纠纷，杜绝差错和事故。  2.临床诊疗：在科主任指导下开展临床工作，制定治疗方案并监督疾病的进展，为患者提供高水平的医疗服务。  3.科研与学术创新：认真学习和应用国内外先进的医学科学技术，积极开展新技术、新疗法和科学研究，积极开展医学研究，推动学科创新发展。  4.宣传与科普：参与公众宣传、科普活动以及媒体交流，向公众传递医学知识，提高公众健康意识。 | 1 | 达到以下条件之一，并经医院学术委员会审议通过：  1. “国家重点人才工程”项目青年人才入选者；  2.以第一作者或通讯作者发表SCI 收录期刊的原创性研究论文影响因子累计50分或单篇20分及以上的海内外优秀人才；  3.中华医学会或中国医师协会国家级相应专业一级分会的青年副主任委员以上职务，且以第一作者或通讯作者发表SCI 收录期刊的原创性研究论文影响因子累计30分或单篇10分及以上的临床医技专家；  4.全国或市级中医药专家学术经验继承工作继承人；  5.经评定具有相当水平的专家。 |